

## **Публичный доклад о деятельности первичной профсоюзной организации в 2021-2022гг.**

На учете профсоюзной организации нашего учреждения на сегодняшний день состоит 32человек. Общий охват профсоюзным членством составляет 66 %. Заявлений о выходе из состава профсоюзного членства за отчетный год не было. Основным документом, который представляет интересы и защищает права работников, является Коллективный договор. Коллективный договор на 2020/2023 годы был принят на профсоюзном собрании, зарегистрирован в районной профсоюзной организации. Основные усилия деятельности профкома были направлены на выполнение Закона РФ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности», Устава Профсоюза работников народного образования и науки РФ», трудового кодекса РФ, правил внутреннего трудового распорядка, коллективного договора, положения о первичной профсоюзной организации детского сада.

Реском Профсоюза широко используя различные формы социального партнёрства, всегда особое внимание уделяет социальным проектам и программам. Особенно актуальным остается санаторно-курортное оздоровление работников.

В 2021-2022 году 4 работника (Самойлова Т.Д., Колупаев А.Н. Миннигалимов Н.Н., Миннигалимова Н.Н.) воспользовались санаторными путевками по профсоюзному проекту «Путевка за пол цены». В санатории «Сосновый бор», «Ижминводы».

Еще один проект «Профсоюзный уик-энд» позволяет членам профсоюза в течении трех дней отдохнуть в санаториях с льготной оплатой. В 2022г. Было заявлено 8 человек (корпоративная поездка), но поездку пришлось отменить из-за загруженности санатория на тот период, который был заявлен.

По социальному проекту «За здоровьем в КРЫМ», возможность поправить свое здоровье в санатории г. Евпатория при льготной стоимости проживания, бесплатном проезде. Воспользовавшихся нет.

Реализуется программа Негосударственного пенсионного обеспечения работников бюджетной сферы и программа «Профсоюзный бонус к пенсии». После выхода на пенсию и оставления рабочего места, получают доплаты из Негосударственного пенсионного фонда. В2022гг. воспользовались доп. выплатами 2 сотрудника.

В 2021 году наш ДОУ реализован масштабный проект Общероссийского Профсоюза образования последних лет – «Цифровизация Профсоюза». Наша первичная профсоюзная организация полностью перешла на электронный учет, внеся в единый реестр Общероссийского Профсоюза образования личные данные наших членов Профсоюза.

В 2021 году мы заменили бумажные профсоюзные билеты, на электронные. Теперь каждый член Профсоюза имеет билет в виде пластиковой карты «ProfCards», что позволяет сотрудникам совершать покупки в интернет –магазинах партнеров и возвращать часть средств в виде бонусов.

Профсоюзная организация детского сада работала согласно плану работы. Основными задачами деятельности профсоюза за данный период стали вопросы: - содействие выполнению коллективного договора; - осуществление общественного контроля за соблюдением трудового кодекса РФ, правил и норм охраны труда; - активное участие в реализации мероприятий, направленных на дальнейшее повышение жизненного уровня членов образовательного учреждения, дальнейшее улучшение условий труда на рабочих местах, организация отдыха, оздоровления, досуговой деятельности педагогов.

Ежегодно оформляется подписка на газету «Мой профсоюз». В течении года обновляется информационный стенд профсоюзного уголка. Здесь можно познакомиться с информацией, документами. За отчетный период был проведен ряд заседаний профсоюзного комитета. Вопросы, рассматриваемые на заседаниях, касались плана работы на новый календарный год, внесение изменений в коллективный договор, оказании материальной помощи членам профсоюза, согласование баллов в портфолио о проведении культурно – массовых мероприятий и другое. Все члены Профсоюзной организации имеют право на защиту их социально-трудовых прав и профессиональных интересов. Реализацию этого права осуществляет профсоюзный комитет, комиссия по охране труда. Профсоюзный комитет и заведующий детским садом составляют соглашение по охране труда. Ежегодно составлялся график на очередные отпуска сотрудников, учитывая их пожелания. Важным направлением в деятельности нашего профкома является обеспечение безопасных условий труда.

За истекший период проводились проверки соглашения по охране труда, контроль прохождения сотрудниками медосмотра. Коллектив разделяет радость и боль сотрудников. Каждый член профсоюза может рассчитывать на поддержку в трудной ситуации. Материальная помощь оказывалась в связи, со смертью близких, в связи с юбилейной датой.

Очень важным вопросом остается оздоровление сотрудников. Профсоюзный комитет постоянно и своевременно поздравляет всех работников с днем рождения, юбилеями. Стало традицией поздравлять с днем дошкольного работника, 23 февраля и 8 марта и дарить памятные подарки.

Хочу поблагодарить всех членов профсоюзной организации за активное участие в культурных мероприятиях. Выразить слова благодарности членам профсоюзного комитета, все ответственные, добросовестные, инициативные. Отдельная благодарность заведующей Тимохиной Татьяне Федоровне за социальное партнерство и взаимопонимание. Она всегда готова к диалогу, уважительно относится к предложениям профсоюзной организации.

Главная задача профсоюзного комитета направлена на совершенствование учебно-воспитательного процесса. Своевременно по графику, педагоги детского сада повышают свою профессиональную квалификацию и в назначенные сроки проходят аттестацию. Хочется отметить, что профессиональный потенциал наших воспитателей высок. Мы твердо уверены, что только в социальном партнёрстве детский сад успешно развивается!

Работа профсоюзного комитета невидимая, но очень емкая и ответственная, возможно есть недочеты, но работа ведется Мы будем продолжать работу по объединению усилий и координации действий профсоюзной организации по защите прав и интересов членов профсоюза. Проявлять настойчивость в защите прав членов профсоюза за здоровье и безопасные условия труда.

Спасибо всем, творческих успехов!